



# GDPR

(versie 06.10.21)

## **Verwerking van persoonsgegevens i.v.m. vaccinatie in het kader van de strijd tegen COVID-19**

### **Waarover gaat het?**

Het huidig beleid is dat de vaccinatie tegen COVID-19 op vrijwillige basis gebeurt. Mensen zijn dus vrij om zich al dan niet te laten vaccineren. Ondanks het feit dat er geen vaccinatieplicht bestaat, verplichten sommige bedrijven dat werknemers, bezoekers, chauffeurs, klanten, ... een Covid-safe pass (green) tonen/voorleggen. Via deze nota willen we wijzen op het belang van de bescherming van persoonsgegevens in deze nieuwe fase van de pandemie.

Indien u aan een persoon informatie vraagt over zijn vaccinatiestatus, valt dit onder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). De persoonsgegevens, meer bepaald de gezondheidsgegevens van de persoon zullen worden verwerkt. Gezondheidsgegevens vallen onder de bijzondere categorieën van persoonsgegevens en genieten een hogere bescherming. Het opvragen en registreren van de vaccinatiestatus is dus ook een verwerking van gezondheidsgegevens waarop de AVG van toepassing is.

### **Kan naar de vaccinatiestatus worden gevraagd?**

In principe is het verboden om de vaccinatiestatus op te vragen, tenzij de verwerkingsverantwoordelijke zich kan beroepen op een uitzondering (artikel 9.2 AVG). Zo is het mogelijk dat gezondheidsgegevens kunnen worden verwerkt mits **uitdrukkelijke en vrije toestemming** van de betrokkene. Een vrije toestemming houdt in dat de betrokkene een vrije keuze heeft tot zijn toestemming en dat er daarnaast ook geen nadelige gevolgen verbonden kunnen worden aan het weigeren of intrekken van de toestemming. Wanneer een bepaalde plaats slechts toegankelijk zal zijn na het kunnen voorleggen van een vaccinatiebewijs tegen COVID-19, is dit in strijd met het "vrije" karakter van de toestemming. Bijgevolg kunnen de gezondheidsgegevens niet worden verwerkt op basis van de uitdrukkelijke toestemming. De toestemming is namelijk niet vrij als de toegang tot de plaats wordt geweigerd aan personen die zich bewust niet hebben laten vaccineren, de kans nog niet hebben gekregen om zich te laten vaccineren tegen COVID-19 of geen vaccinatiebewijs kunnen voorleggen.

Een persoon kan dus niet verplicht worden om zijn vaccinatiestatus mee te delen, aangezien dit anders in strijd is met de AVG. De enige **uitzondering** op het verbod van het voorleggen van een vaccinatiebewijs is de regeling betreffende het "Covid Safe Ticket". Organisatoren van "massa-evenementen" of "proef- en pilootprojecten" kunnen eisen dat bezoekers het digitaal EU-COVID-certificaat voorleggen waaruit blijkt dat de bezoeker over ofwel een vaccinatiecertificaat beschikt ofwel een test -of herstelcertificaat.

### **Kan een werkgever naar de vaccinatiestatus vragen?**

Een werkgever kan niet naar de vaccinatiestatus van zijn werknemers vragen, aangezien de vaccinatiestatus een gezondheidsgegeven is. De verwerking van gezondheidsgegevens is verboden, tenzij de betrokkene zijn uitdrukkelijke en vrije toestemming heeft gegeven of indien er een wettelijke bepaling is. In een werkgever-werknemer relatie is de toestemming zelden vrij omdat een werknemer druk kan ondervinden om zijn toestemming te verlenen. Daarnaast

vermeldt geen enkele wettelijke bepaling of CAO de mogelijkheid om de vaccinatiestatus op te vragen.

### **Wat kan u doen in geval van niet-naleving?**

Indien bedrijven toch eisen dat werknemers, bezoekers, chauffeurs, klanten,... een Covid-safe pass (green) tonen/voorleggen, kan u steeds een klacht indienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Als u vragen hebt over GDPR kan u steeds contact opnemen met de juridische dienst.

*Voor meer informatie, contacteer onze juridische dienst - tel. 02 421 50 18 – [jur@febeta.be](mailto:jur@febeta.be)*